

แผนกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี 2549 - 2553

สารบัญ

บทที่	หน้า
1. บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
1.4 วิธีการและขั้นตอนในการดำเนินโครงการ	3
2. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม	
2.1 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	4
2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	9
3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์	
3.1 วิสัยทัศน์	17
3.2 พันธกิจ	17
3.3 วัตถุประสงค์	17
3.4 กลยุทธ์	18
3.5 ตัวชี้วัด	19
3.6 แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนกลยุทธ์	22
ภาคผนวก	

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

คงเป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปแล้วว่า การพัฒนาสหกรณ์เพื่อให้มีความเจริญมั่นคง และมีเสถียรภาพในอนาคตนั้น ต้องอาศัยการวางแผนและการเลือกยุทธศาสตร์ในการบริหาร รวมทั้งจัดสรรทรัพยากรของสหกรณ์เพื่อดำเนินการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนแม่บทหรือแผนหลัก (MASTER PLAN) ของสหกรณ์ เป็นภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งที่คณะกรรมการดำเนินการจะต้องเป็นแกนนำในการจัดทำแผนดังกล่าวขึ้น เพื่อสหกรณ์จะได้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสหกรณ์ ตลอดอายุของสหกรณ์ ซึ่งได้ก่อตั้งมากกว่า 27 ปี แล้วนั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการแบบปีต่อปี จึงนับว่าเป็นอุปสรรคและปัญหาสำคัญที่สหกรณ์ไม่อาจที่จะจัดทำแผนกลยุทธ์ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวที่สหกรณ์จะนำมาใช้เป็นแม่บทในการพัฒนาสหกรณ์ได้ ครบจบปัจจุบัน

การบริหารงานของสหกรณ์ที่ผ่านมาในอดีต จึงมักเป็นการบริหารแบบไม่มีแผน ไม่มีทิศทางและเป้าหมายในระยะยาวเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการที่ชัดเจน กิจกรรมหลายอย่างของสหกรณ์ได้ใช้วิธีลองผิดลองถูก หลายอย่างได้ใช้วิธีพวกรวมลากไป และบางอย่างกลับมาที่จุดเดิม เข้าทำนองแก้ปัญหาแบบพายเรือในอ่าง การบริหารแบบไม่กำหนดทิศทางและขาดเป้าหมายในการดำเนินการเป็นการบริหารงานแบบไร้ทิศทาง ทำให้เกิดพฤติกรรมการบริหารที่มีประสิทธิภาพต่ำ ในขณะที่ปัจจุบันสหกรณ์ออมทรัพย์ บวท.ของเรา มีเงินทุนดำเนินการกว่าสอง พันล้านบาทและได้รับการวางให้เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ของประเทศไทยไปแล้ว หากปล่อยให้มีการบริหารแบบไม่มีแผนกลยุทธ์ต่อไป คณะกรรมการดำเนินการคาดว่าจะเป็นมูลเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่สหกรณ์ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหนึ่งเดียวของเราชาววิทยุการบินฯ ในอนาคต

เพื่อกำหนดทิศทาง แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนางานด้านการเงิน ด้านสมาชิก ด้านข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและบริการสมาชิก ตลอดจนด้านบริหาร และด้านอื่นๆ ให้แก่สหกรณ์

ดังนั้นคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 30 โดยความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม สหกรณ์ เขตสาทร กทม. จึงเห็นควรให้จัดทำแผนกลยุทธ์ (STRATEGIC PLAN) ขึ้น โดย คาดหมายว่าจะนำแผนดังกล่าวมาให้เป็นแผนแม่บทสำหรับการบริหารและการพัฒนาสหกรณ์ตั้งแต่ ปี 2549 เป็นต้นไป

1.2 วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อกำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์และเป้าหมายสำคัญด้านต่างๆ ที่สหกรณ์ประสงค์จะ บรรลุภายใน 5 ปี (ปี 2549-2554)
- 2 เพื่อพิจารณาคัดเลือกกลยุทธ์ที่เหมาะสมในแต่ละด้านมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าวในข้อ 3.1
- 3 เพื่อให้สมาชิกและที่ประชุมใหญ่ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้อง จัดให้มีแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ โดยอนุมัติงบประมาณเพื่อสนับสนุนแผนงาน โครงการ ที่มีความสำคัญและเร่งด่วน ซึ่งจะต้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นไป
- 4 เพื่อให้กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้ถือเป็นพันธกิจที่ต้องรับผิดชอบ ต่อเป้าหมายและการดำเนินตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดขึ้นไว้ในครั้งนี้ ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นไป

1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 สหกรณ์จะมีแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแผนแม่บทสำหรับการบริหารและการพัฒนางานด้าน ต่างๆ ของสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นไป
- 2 แผนกลยุทธ์หากได้พัฒนาขึ้นใช้ร่วมกับบัญชีสมดุล (BALANCE SCORE CARD) และ ใช้เทคนิคของ KEY PERFORMANCE INDICATOR : KPI ซึ่งสหกรณ์จะพัฒนาขึ้นใช้ในขั้น ต่อไปแล้ว นับว่าจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารที่ทรงประสิทธิภาพที่สุด
- 3 การบริหารการจัดการเชิงกลยุทธ์ นับว่าเป็นการบริหารที่มีจุดมุ่งเน้นและมียุทธศาสตร์ที่ ได้รับเลือกสรร (SELECTED) แล้วว่าเหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูง ตรงตามความต้องการของทั้ง สหกรณ์และสมาชิก

4 เป็นการสร้างนวัตกรรมในการบริหารให้คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ตลอดจนสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาสหกรณ์ จะทำให้สหกรณ์มีการ พัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มีทิศทางและมีความเจริญมั่นคงสืบไป

1.4 วิธีการและขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์แต่เพียงอย่างเดียวนั้น ไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ใน ขณะเดียวกันการจัดทำแผนปฏิบัติโดยขาดการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว ก็จะไม่ ก่อให้เกิดประโยชน์ใดๆกับสหกรณ์ ทั้งนี้เนื่องจากกระบวนการจัดทำแผน ประกอบด้วย ขั้นตอน สำคัญ 3 ขั้น ดังนี้ คือ

1. Planning Stage
2. Implementation Stage
3. Evaluation Stage

ซึ่งการจัดทำแผนกลยุทธ์ครั้งนี้ คณะทำงานได้จัดทำเพียงขั้นที่ 1 คือ Planning Stage เท่านั้น ทั้งนี้ เนื่องจาก ข้อจำกัดด้านเวลาในการวางแผน ดังนั้นหากประสงค์ที่จะนำแผนไปปฏิบัติ คณะกรรมการชุดต่อไป จะต้องนำแผนไปดำเนินการในขั้นที่ 2 และ 3 ต่อไป

บทที่ 2

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นขั้นตอนแรกของการวางแผน ซึ่งจะเป็นการประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของสหกรณ์ ผลของการวิเคราะห์จะชี้ให้เห็นถึงโอกาส (Opportunities) อุปสรรค (Threats) จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของ สหกรณ์ เพื่อให้การกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และกลยุทธ์มีทิศทางที่ถูกต้อง จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม หรือ SWOT Analysis ซึ่งในบทนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ได้แบ่งการพิจารณาออกเป็นปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ดังนี้

2.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

ในที่นี้จะแบ่งการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกออกเป็น

- ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (ทั่วไป)
- ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (สภาพแวดล้อมดำเนินการ)

ตารางที่ 1 : ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (ทั่วไป) ที่มีผลต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (ทั่วไป)		โอกาส	อุปสรรค
1.	<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>แม้ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในช่วงไตรมาสแรก จะยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง สะท้อนได้จากการเติบโตของการส่งออก การเกินดุลบัญชีเดินสะพัด การเร่งตัวขึ้นของอัตราการใช้จ่ายการลงทุนภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนฐานะทุนสำรองระหว่างประเทศที่อยู่ในระดับสูง ทำให้เชื่อได้ในระดับหนึ่งว่า เศรษฐกิจไทยโดยพื้นฐานแล้ว ยังมีความแข็งแกร่งพอสมควรที่จะรับมือกับปัจจัยต่างๆ ที่เข้ามารุมเร้าได้</p> <p>อย่างไรก็ตาม ภาวะเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นในขณะนี้ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากปัจจัยด้านต้นทุนการผลิต โดยเฉพาะราคาน้ำมันดิบ</p>		/

	<p><u>ด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)</u></p> <p>ในตลาดโลกที่ทำสถิติสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องนับจากปลายปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อฐานะดุลการค้าและดุลบัญชีเดินสะพัดของไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ การทะยานขึ้นของอัตราดอกเบี้ยในประเทศ มีความเป็นไปได้สูงที่ทางการจะดำเนินนโยบายเข้มงวดทางการเงิน โดยการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมอัตราเงินเฟ้อให้อยู่ในกรอบเป้าหมายที่กำหนด และส่งเสริมการออมของประชาชนในประเทศ อย่างไรก็ตาม การดำเนินนโยบายอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว แม้จะเป็นแนวทางในการชะลอความร้อนแรงของภาวะเงินเฟ้อให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม</p>		
	<p>แต่อีกทางหนึ่ง อัตราดอกเบี้ยในระดับสูง ย่อมทำให้ผู้ที่มีภาระสูงขึ้นในการผ่อนชำระหนี้ จนอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระคืน และทำให้หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ของสหกรณ์ออมทรัพย์เพิ่มสูงขึ้นได้</p> <p>นอกจากนี้หากสหกรณ์ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำเมื่อเทียบกับสถาบันการเงินภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของสหกรณ์ได้</p>		
<p>2.</p>	<p><u>ด้านสังคม</u></p> <p>ค่านิยมในเรื่องการกู้เงินมากกว่าที่จะออมเงินของสมาชิก ชัดกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของสหกรณ์ที่ต้องการจะส่งเสริมการออมของสมาชิก</p>		<p>/</p>
<p>3.</p>	<p><u>ด้านกฎหมาย</u></p> <p>กฎหมายสหกรณ์, กฎหมายประมวลรัษฎากร และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ ปัจจุบันเปิดโอกาสให้สหกรณ์ออมทรัพย์ มีทางเลือกในการลงทุนมากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งถือเป็น โอกาสที่ดีในการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์</p>	<p>/</p>	

5.	นโยบายของรัฐ กระแสเกี่ยวกับนโยบายที่จะย้ายสหกรณ์ออมทรัพย์ไปสังกัด กระทรวงการคลัง แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นั้น หากเกิดขึ้นจริง ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานของสหกรณ์ โดยเฉพาะใน เรื่องของสิทธิทางด้านภาษี อาทิ ภาษีนิติบุคคลที่ได้รับการยกเว้นอยู่ใน ปัจจุบัน		/
----	---	--	---

ตารางที่ 2 : ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (สภาพแวดล้อมดำเนินการ) ที่มีผลต่อ
 การดำเนินงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (สภาพแวดล้อมดำเนินการ)	โอกาส	อุปสรรค
1.	สมาชิกสหกรณ์ สมาชิกของสหกรณ์มีระดับรายได้ และการศึกษาที่ดี และอยู่ในระดับ ใกล้เคียงกัน ตลอดจนมีจำนวนสมาชิกอยู่ในระดับที่เหมาะสม	/	
2.	สมาชิกขาดความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในฐานะเจ้าของที่จะเข้า มากำกับดูแลและควบคุมสหกรณ์อย่างี่ควรจะเป็นและมีทัศนคติใน เรื่องของการกู้เงินมากกว่าการออมทรัพย์ จึงเลือกกรรมการดำเนินการที่ มีนโยบายที่สนองบริการด้านลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ มากกว่าการเลือก กรรมการที่มี ความรู้ ความสามารถทางด้านสหกรณ์อย่างแท้จริง		/
3.	พนักงาน บวท. เป็นสมาชิกของสหกรณ์ถึง 98% ของจำนวนพนักงาน ทั้งหมด	/	

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (สภาพแวดล้อมดำเนินการ)	โอกาส	อุปสรรค
	<p>คู่แข่งทางการค้า</p> <p>1. รัฐบาลกำลังจะประกาศยกเลิกการค้าประกันเงินฝากธนาคารพาณิชย์ ซึ่งจะส่งผลให้ความได้เปรียบของธนาคารพาณิชย์ที่มีต่อสหกรณ์ลดลงใน ด้านความเสี่ยงของเงินฝาก</p> <p>2. รูปแบบการให้บริการของสหกรณ์ยังไม่หลากหลาย และสะดวก รวดเร็ว เท่าสถาบันการเงินอื่น</p> <p>3. ในปัจจุบันสถาบันการเงิน โดยเฉพาะ Non Bank มีการแข่งขันการให้ สินเชื่อส่วนบุคคลมากขึ้น ทำให้ความเสี่ยงที่สหกรณ์จะไม่สามารถหัก เงินสมาชิกมีสูงขึ้นตามไปด้วย</p>	/	/
	<p>พันธมิตรธุรกิจ</p> <p>1. ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ให้ความช่วยเหลือ สหกรณ์ในด้านวิชาการ, เป็นแหล่งเงินทุน ตลอดจนเป็นตัวกลางเชื่อมโยง ธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์</p> <p>2. ปัจจุบันสหกรณ์ออมทรัพย์ บวท.มีพันธมิตรอย่างไม่เป็นทางการ ระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ด้วยกัน โดยมีการให้ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อยู่และมีโอกาสที่จะพัฒนาไปเป็นพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเป็นทางการ ในอนาคตได้</p>	/	
	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>1. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ให้การสนับสนุนค่า Overhead อาทิ ค่าน้ำ ค่าไฟ ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในเรื่องต้นทุนการ ดำเนินการ</p> <p>2. ความมั่นคงของ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ทำให้ สหกรณ์มั่นคงตามไปด้วย แต่ต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลที่ดี</p>	/	/

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (สภาพแวดล้อมดำเนินการ)	โอกาส	อุปสรรค
3.	หน่วยงานสนับสนุน (ต่อ) กรมส่งเสริมสหกรณ์ช่วยเหลือในเรื่องของการฝึกอบรม และการจัดทำ แผนกลยุทธ์	/	
4.	กรมตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ใช้หลักเกณฑ์ในเรื่องของการจัดทำบัญชียังไม่ทันสมัย		/
1.	ธุรกิจคู่ค้า ปัจจุบันสหกรณ์ร่วมกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา ในการให้บริการสมาชิก โดยสามารถขอเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินได้โดยผ่านบัตร ATM, Telebanking และ Internet ซึ่งเป็นการเพิ่มความสะดวกให้กับสมาชิก	/	

2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด นำมาพิจารณาประกอบไปด้วยปัจจัยต่างๆดังนี้

- ระเบียบข้อบังคับสหกรณ์
- โครงสร้างองค์กร
- ระบบงานและการควบคุมภายใน
- การเงิน
- คณะกรรมการดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์
- สำนักงาน/เทคโนโลยี/อุปกรณ์
- บริการและธุรกิจสหกรณ์

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	โอกาส	อุปสรรค
1.	ระเบียบข้อบังคับสหกรณ์ ระเบียบแก้ไขง่าย และไม่ได้พิจารณาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างละเอียด นอกจากนี้การแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบบ่อยครั้ง ทำให้สมาชิกขาดความเชื่อถือ และเกิดความสับสน		/
2.	สหกรณ์ประกาศใช้ระเบียบ โดยให้มีผลบังคับใช้ทันที โดยที่ประกาศและประชาสัมพันธุ์ยังไม่เรียบร้อย		/
1.	โครงสร้างองค์กร หน่วยงานตาม โครงสร้างของสหกรณ์เดิมไม่เหมาะสมกับการเจริญเติบโตของสหกรณ์ และไม่สามารถรองรับการพัฒนาสหกรณ์ในอนาคตได้		/
1.	ระบบงานและการควบคุมภายใน ระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญ อาทิ สัญญาเงินกู้ โฉนด สัญญาจ้างองและเอกสารทางการเงินอื่นๆ มีความเสี่ยงต่อการเสียหาย กรณีเกิดอัคคีภัย		/
2.	การตรวจสอบกิจการยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ		/

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	โอกาส	อุปสรรค
3.	ระบบงานและการควบคุมภายใน (ต่อ) ขาดระบบในการบริหารและติดตามหนี้		/
4.	ขาดมาตรการรักษาความปลอดภัยการเข้าถึงระบบข้อมูลของสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ		/
1.	การเงิน สามารถหักเงิน ณ ที่จ่ายได้ ทำให้มีรายรับที่ค่อนข้างแน่นอน และมีความเสี่ยงน้อยกว่าสถาบันการเงินทั่วไป	/	
2.	ได้รับการยกเว้นด้านภาษีอาทิกฎหมายนิติบุคคล และค่าธรรมเนียมต่างๆ	/	
3.	สหกรณ์มีการเพิ่มทุนอย่างสม่ำเสมอทุกปี ส่งผลให้มีความมั่นคง และมีอัตราการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง	/	
4.	เป็นสหกรณ์ผู้ทรัพย์ หรือสหกรณ์เงินขาด		/
5.	การสะสมทุนสำรอง และทุนสะสมอื่นๆอยู่ในระดับต่ำกว่าที่ควรจะเป็น ทำให้ต้นทุนทางการเงินของสหกรณ์สูง เนื่องจากทุนสำรอง และทุนสะสม ไม่มีต้นทุนทางการเงิน		/
6.	การบริหารจัดการเงินทุน ไม่เหมาะสมกับโครงสร้างทางการเงิน		/
7.	แหล่งที่มาของรายได้สหกรณ์มาจากการปล่อยกู้สมาชิกแต่เพียงอย่างเดียว ไม่มีการกระจายการลงทุน ปัจจุบันปล่อยกู้ให้สมาชิกถึง 98% ของสินทรัพย์ทั้งหมด		/
8.	หลักเกณฑ์ในการประเมินหลักทรัพย์ไม่เหมาะสม ส่งผลให้สหกรณ์มีหนี้ NPL ค่อนข้างสูง		/
9.	สหกรณ์ไม่มีการสำรองสภาพคล่องไว้เพื่อการดำเนินงานปกติ		/
	คณะกรรมการดำเนินการ		
1.	คณะกรรมการมาจากการเลือกตั้งจากตัวแทนหลายกลุ่ม ทำให้เกิดการถ่วงดุล และทราบความต้องการที่แท้จริงของสมาชิก ตลอดจนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิก	/	

	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	โอกาส	อุปสรรค
	<p>คณะกรรมการดำเนินการ (ต่อ)</p> <p>2. กรรมการขาดความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ไม่มีวิสัยทัศน์ และนโยบายในการบริหารสหกรณ์ที่ชัดเจน ตลอดจนการจัดสรรหน้าที่ของกรรมการไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ</p>		/
	<p>เจ้าหน้าที่สหกรณ์</p> <p>1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม, พัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ขาดความกระตือรือร้นและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งยังไม่สามารถให้ความเห็นที่ขัดแย้งกับกรรมการได้</p>	/	/
	<p>สำนักงาน/ เทคโนโลยี/ อุปกรณ์</p> <p>1. สถานที่ทำงานคับแคบ ขาดระบบรักษาความปลอดภัยที่ดี</p> <p>2. เครื่อง Server ที่เก็บข้อมูลทั้งหมดของสหกรณ์ไม่มีความปลอดภัย</p>		/ /
	<p>บริการและธุรกิจสหกรณ์</p> <p>1. สหกรณ์มีตลาดรองรับ กล่าวคือ มีสมาชิกที่ต้องการกู้เงินอยู่แล้ว ไม่ต้องไปหาลูกค้าเหมือนสถาบันการเงินอื่น</p> <p>2. การให้บริการ และระบบงานยังไม่สะดวกรวดเร็วและหลากหลาย ส่งผลให้ไม่จูงใจให้สมาชิกมาใช้บริการ</p> <p>3. การจัดสรรทุนเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกยังอยู่ในระดับต่ำ</p> <p>4. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี เช่น การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานต่างๆของสหกรณ์แก่สมาชิก</p> <p>5. การบริการของเจ้าหน้าที่ยังต้องปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริการที่ดี</p>	/	/ / / / /

ประมวลผลแบบสอบถาม
คณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

1. ปัญหาที่จำเป็นต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน 3 ประการ

1.1 ข้อบังคับ / ระเบียบ

ข้อบังคับสหกรณ์ : แก้ไขเรื่องการลาออกและสมัครใหม่ของสมาชิก

ระเบียบต่างๆของสหกรณ์ :

- ยังไม่เป็นไปในทางที่ดี และแก้ไขบ่อยในแต่ละคณะกรรมการ
- การปรับแก้ระเบียบต่างๆเป็นไปตามนโยบายการหาเสียงเพื่อให้ได้รับการเลือกตั้ง
- แก้ไขระเบียบเงินกู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเงินของสอ.ปัจจุบันและอนาคต
- แก้ไขระเบียบการถือหุ้นของสมาชิกให้สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นปีละ 2 ครั้ง
- แก้ไขระเบียบตามสภาพการดำเนินงาน เงินเหลือเพิ่มวงเงินกู้ เงินขาดคงเงิน ไม่มีนโยบายในการบริหารสหกรณ์

1.2 สภาพคล่อง / โครงสร้างการเงิน

- ปัญหาสภาพคล่องในระยะเวลา 1 ปี
- จำนวนหุ้นน้อยเมื่อเทียบกับการให้เงินกู้

1.3 การบริหารงานและการอบรมให้ความรู้

- ความร่วมมือร่วมใจในการบริหารงานของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก
- การเข้าแทรกแซงการทำงานของเจ้าหน้าที่โดยกรรมการ
- เพิ่มความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และกรรมการให้มากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญในหน้าที่

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงสหกรณ์

- กรรมการต้องมีความรู้ความเข้าใจให้มากกว่านี้
- กำหนดคุณสมบัติของกรรมการ (ขั้นพื้นฐาน)
- อบรมเจ้าหน้าที่ให้ไปในทิศทางเดียวกัน
- ปรับปรุงระเบียบให้เหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์ของเงินกู้แต่ละประเภท
- มีนโยบายบริหารเงินที่เป็นรูปธรรมเสนอที่ประชุมใหญ่
- ปรับปรุงโครงสร้างสหกรณ์ให้มีส่วนงานนิติกร หรือสินเชื่อ
- ปรับปรุงสถานที่ทำงาน สอ. หรือเสนอขอใช้ที่ทำการของบริษัท

ประมวลผลแบบสอบถาม

เจ้าหน้าที่

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

1. ปัญหาที่จำเป็นต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน

- ระเบียบเงินกู้ (มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงบ่อย โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น)
- การพึ่งพิงเงินกู้จากภายนอกมากเกินไป
- ปรับปรุงโครงสร้างการทำงานของเจ้าหน้าที่ และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่
- ปรับปรุงสำนักงานให้กว้างขวางเป็นสัดส่วน เพื่อรองรับธุรกรรมที่เกิดขึ้น

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงสหกรณ์

- จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบ

ประมวลผลแบบสอบถาม
สมาชิก
สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

1. ปัญหาที่จำเป็นต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน 3 ประการ

1.1 การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

- ไม่ควรกำหนดให้มีการหักเงิน 10% ของเงินกู้เป็นทุนเรือนหุ้น
- มาตรการป้องกันหนี้สูญต้องเคร่งครัด
- ไม่ควรปล่อยเงินกู้มากเกินไป จะก่อให้เกิด NPL ได้
- แก้ไขระเบียบเงินกู้ฉุกเฉิน เนื่องจากปัจจุบันปล่อยกู้มากกว่าที่อื่น
- ควรหาแหล่งเงินกู้ให้สมาชิกเพิ่มขึ้น เนื่องจากสมาชิกเดือดร้อน
- ควรแยกวงเงินกู้สามัญออกจากเงินกู้พิเศษ
- สมาชิกกู้พิเศษแล้วควรกู้สามัญได้แต่รวมแล้วไม่เกินความสามารถ
- วงเงินกู้พิเศษควรจะมีพอที่จะซื้อบ้านได้ตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน
- การคิดดอกเบี้ยเงินกู้สามัญควรเป็นแบบลดต้นลดดอก
- วงเงินกู้สูงสุดควรคงไว้ที่ 5 ล้านบาท
- ศึกษาระบบของธนาคารพาณิชย์ เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างในการออกเงินกู้

1.2 ด้านการบริหารงาน

- ความชัดเจน มั่นคง โปร่งใสในการดำเนินงาน
- เร่งพัฒนาระบบสารสนเทศ
- ความรวดเร็วในการให้บริการ
- หามาตรการช่วยบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินให้กับสมาชิก
- แยกการบริหารงานออกจากการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เช่น การทำนิติกรรมงานของกรรมการส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายสูง
- ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้เหมาะสมกับสมาชิก
- เมื่อมีการแก้ไขสวัสดิการควรแจ้งให้สมาชิกทราบ
- การประชุมคณะกรรมการควรประชุมนอกเวลาปฏิบัติงาน จะได้มีผู้สนใจสมัครเป็นกรรมการมากขึ้น
- ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและวิธีการสหกรณ์แก่สมาชิก

1.2 ด้านการบริหารงาน (ต่อ)

- เอกสารประชาสัมพันธ์จากสหกรณ์ควรมีการปรับปรุง
- สหกรณ์ควรสัญจรพบปะสมาชิกต่างจังหวัดบ้าง
- ให้ความสำคัญกับการออม โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่สูงใจเพื่อเป็นทางเลือกที่ดีของสมาชิก
- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่ควรสูงมากนัก
- ผู้ช่วยเลื่องานสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค ต้องมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบเป็นอย่างดี และต้องเก็บรักษาความลับของสมาชิก
- การบริหารงานโปร่งใส ใช้งบประมาณอย่างเหมาะสม รู้จักประหยัดเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

1.3 ด้านบุคคลากร

- | | |
|--------------------------|---|
| คณะกรรมการ | <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการควรมีฐานความรู้ด้านการเงินและการบริหารสหกรณ์ มีใจเสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน - มีความรู้ความสามารถ ไม่แบ่งพรรค แบ่งพวก - บริหารงานเพื่อสมาชิก ไม่ใช่ทำให้สมาชิกเดือดร้อน - อบรมให้ความรู้แก่กรรมการ - คณะกรรมการควรบริหารงานให้ดีที่สุดเหมาะสมกับที่สมาชิกเลือกตั้งเข้ามา |
| เจ้าหน้าที่สหกรณ์ | <ul style="list-style-type: none"> - ควรอบรมเรื่องมนุษยสัมพันธ์ ทักษะการให้บริการ และความเต็มใจให้บริการ - เจ้าหน้าที่ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถให้มากขึ้น เนื่องจาก เป็นผู้ดูแลเงินของสมาชิกที่ปัจจุบันเติบโตมากขึ้น |

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงสหกรณ์

2.1 การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

- รวมเงินกู้ฉุกเฉินเข้ากับเงินกู้สามัญเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน โดยรวมแล้วต้องไม่เกินความสามารถชำระหนี้ของสมาชิก
- ควรทำประกันให้กับผู้ค้ำประกันเงินกู้ เมื่อผู้กู้เสียชีวิต ผู้ค้ำไม่ต้องรับผิดชอบ
- ให้ออกเช็คธนาคารกรุงไทย สาขาสวนพลู แทนสาขาคลองเคย เนื่องจากสะดวกกว่า

2.2 ด้านการบริหารงาน

- ลดส่วนต่างระหว่างอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก
- ส่งเสริมการออมโดยเน้นประชาสัมพันธ์ มากกว่าส่งเสริมให้กู้
- จูงใจให้สมาชิกเพิ่มทุนเรือนหุ้นด้วยเงินปันผล ไม่ควรใช้วิธีบังคับ
- กำหนดเพดานเงินโบนัสของกรรมการให้เหมาะสม
- กรรมการควรมีความรู้ด้านการเงิน
- อยากให้มีเจ้าหน้าที่ประจำอยู่ที่ท่าอากาศยานอาทิตย์ละ 1-2 วัน
- เพิ่มช่องทางการติดต่อสหกรณ์ให้มากขึ้น
- ลดเบี้ยประชุม/สัมมนาคณะกรรมการ ปี 2546 = 250,000 บาท, ปี 2547 = 500,000 บาท
- ยกเลิกบริษัทประเมิน เพราะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย
- ปรับปรุงโครงสร้างสหกรณ์
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้มากขึ้น ลดกิจกรรมที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อสมาชิก
- ควรใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนการทำงานของคนเพื่อลดภาระการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่
- ควรเปลี่ยนเวลาการไปดูเอกสารที่อื่น. เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการสมาชิก

2.3 ด้านบุคลากร

- คณะกรรมการ**
- ควรพึงเสียงสมาชิกให้มากๆ ไม่คิดกอบโกยผลประโยชน์จากสมาชิก
 - ควรเสียสละเวลาในการทำงานเพื่อสมาชิก
 - ควรมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อให้ประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกมิใช่เข้ามาปกป้องเงินฝากตนเอง
 - ไม่มีอคติต่อสมาชิกที่ต้องการกู้เงิน ควรให้บริการเสมอภาคกัน

เจ้าหน้าที่สหกรณ์

- ควรยิ้มแย้มแจ่มใสเป็นนิสัย
- ควรเพิ่มบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีในการติดต่อประสานงานกับสมาชิก
- ควรให้บริการแก่สมาชิกทุกคนเท่าเทียมกัน และเต็มใจให้บริการ

บทที่ 3

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ได้นำผลที่ได้จากการประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis) มากำหนดเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ ของสหกรณ์ ดังนี้

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

“สหกรณ์มั่นคง โปร่งใส พึ่งพาตนเอง และให้สวัสดิการที่ดีแก่สมาชิก”

3.2 พันธกิจ (Mission)

เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ข้างต้น สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จึงได้กำหนดพันธกิจหลัก ดังนี้

“ส่งเสริมการออม ให้บริการผู้ยืม และจัดสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งการจัดสรรเงินทุนไปในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้สหกรณ์มีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกสืบไป”

3.3 วัตถุประสงค์ (Objective)

จากพันธกิจข้างต้นสามารถนำมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ 4 วัตถุประสงค์ กล่าวคือ

- วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และเสถียรภาพด้านการเงินของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
- วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่ดี
- วัตถุประสงค์ที่ 3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิกและครอบครัว
- วัตถุประสงค์ที่ 4 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในขบวนการสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อประชาคม บวท. และสังคม

3.4 กลยุทธ์ (Strategy)

สามารถจำแนกกลยุทธ์ตามวัตถุประสงค์หลักทั้ง 4 ได้ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์
วัตถุประสงค์ที่ 1: เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคง และเสถียรภาพด้านการเงินของสหกรณ์ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	<p>1.1 ส่งเสริมการออมของสมาชิก ทั้งในรูปแบบเงินรับฝาก และทุนเรือนหุ้น ให้ สอดคล้องกับธุรกิจของสหกรณ์</p> <p>1.2 เสริมสร้างเงินกองทุน ทุนสำรอง และทุนสะสมต่าง ๆ ของสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น - เพื่อเตรียมการรองรับการสร้างความมั่นคง และเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ</p> <p>1.3 บริหารสภาพคล่อง และการลงทุนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดและโครงสร้างการเงิน</p> <p>1.4 บริหารสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ</p>
วัตถุประสงค์ที่ 2: เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่ดี	<p>2.1 พัฒนานุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับของสมาชิก</p> <p>2.2 ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้ได้มาตรฐานของสหกรณ์ที่ดี</p> <p>2.3 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีให้ทันสมัย เหมาะสมกับขนาดขององค์กรและธุรกิจในอนาคต</p>
วัตถุประสงค์ที่ 3: เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิกและครอบครัว	<p>3.1 ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการให้แก่สมาชิก</p> <p>3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าเป็นสมาชิกและการมีส่วนร่วม</p>
วัตถุประสงค์ที่ 4: เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในขบวนการสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อประชาคม บวท. และสังคม	<p>4.1 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระหว่างขบวนการสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

3.5 ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)

วัตถุประสงค์ที่ 1: กลยุทธ์ 1.1-1.4

KPI	หน่วย	Baseline	Target				
			2549	2550	2551	2552	2553
1 เงินฝากเพิ่มขึ้น	ล้านบาท/ปี	51	54	56	59	62	65
2 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น	ล้านบาท/ปี	97	102	107	112	118	124
3 ทุนสำรองเพิ่มขึ้น (คิดเป็นร้อยละของกำไรสุทธิ)	%	13.67	14	14.5	15	15.5	16
4 ทุนสะสมอื่นๆเพิ่มขึ้น (คิดเป็นร้อยละของกำไรสุทธิ)	%	1.53	2	3	4	5	6
5 เงินสำรองสภาพคล่องเพิ่มขึ้น (คิดเป็นสัดส่วนของเงินฝาก)	ล้านบาท/ปี	2.50% ของเงินฝาก	22	24	26	28	29
6 เงินกู้ภายนอกลดลง	ล้านบาท/ปี	245	200	150	100	50	0
7 NPL ลดลง (คิดเป็นสัดส่วนของเงินกู้รวม)	%	1.21	1.09	0.99	0.9	0.8	0.7

วัตถุประสงค์ที่ 2: กลยุทธ์ 2.1 - 2.3

KPI	หน่วย	Baseline	Target				
			2549	2550	2551	2552	2553
1 CSI (Customer Satisfaction Index) ไม่น้อยกว่า	%	70	70	70	70	70	70
2 การร้องเรียนของสมาชิก (Customer Compliant)	เรื่อง/เดือน	10	8	6	5	3	2
3 ระยะเวลารอคอยของสมาชิก (Cycle Time)	นาที/รายการ	15	12	10	8	6	5
4 จำนวนข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก รายงานของผู้ตรวจสอบกิจการ	เรื่อง/เดือน	5	4	4	3	3	2

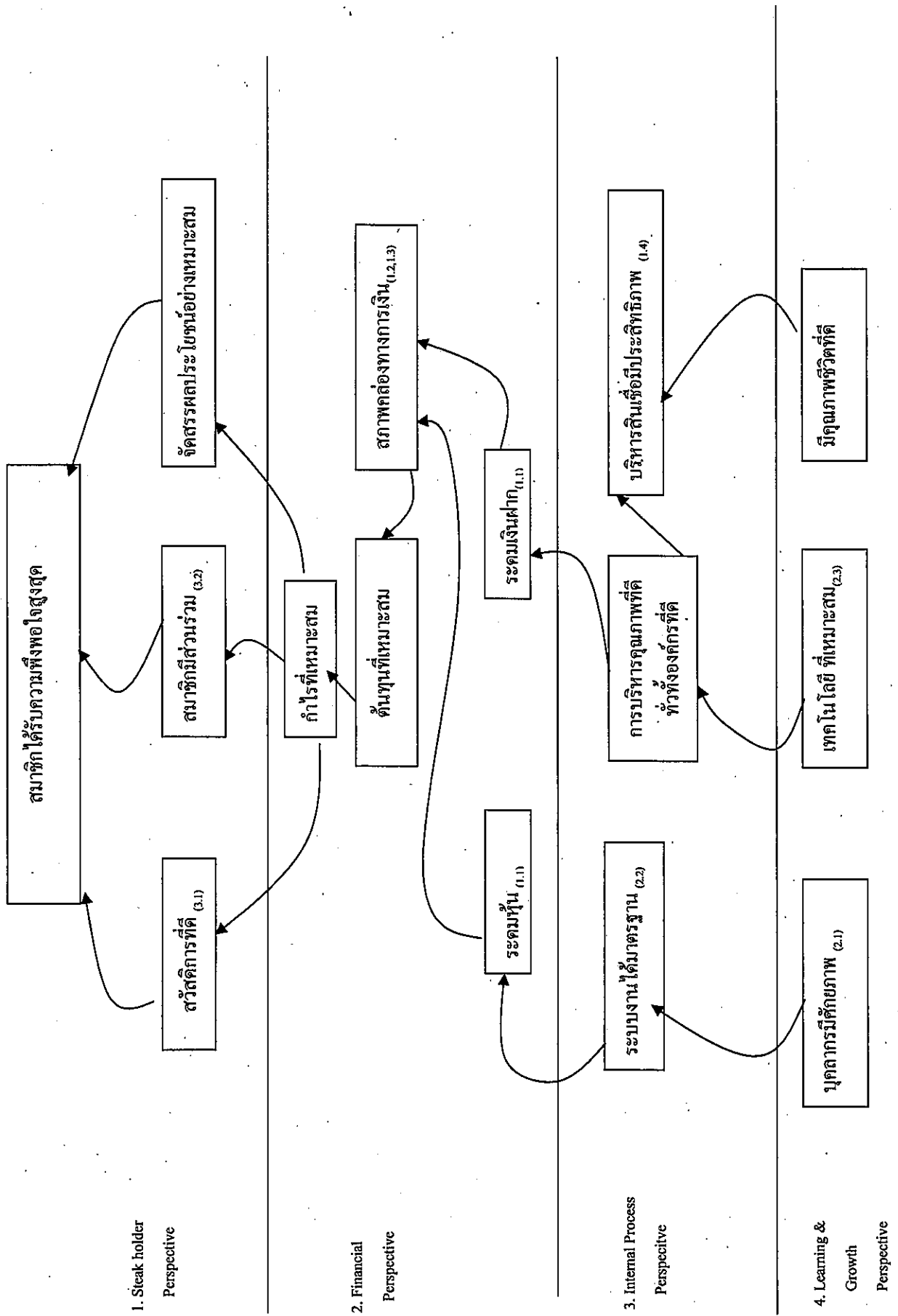
วัตถุประสงค์ที่ 3: กลยุทธ์ 3.1 - 3.2

KPI	หน่วย	Baseline	Target				
			2549	2550	2551	2552	2553
1 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการสมาชิก/คน	บาท/ปี	450	500	600	700	800	900
2 จำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่า (คิดเป็นร้อยละของจำนวนพจนง.ทั้งหมด)	%	98	98	98	98	98	98
3 จำนวนกิจกรรมที่จัดให้สมาชิกมีส่วนร่วม	ครั้ง/ปี	4	5	6	7	8	9

วัตถุประสงค์ที่ 4: กลยุทธ์ 4.1

KPI	หน่วย	Baseline	Target				
			2549	2550	2551	2552	2553
1 จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า	ครั้ง/ปี	12	15	15	15	15	15

แผนที่ทางกลยุทธ์ (Strategy Map) ของ สอ.บวท.



3.6 แผนงาน / โครงการ ภายใต้แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

Objectives 1 เพื่อสร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และเสถียรภาพ ด้านการเงิน ของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้										
Strategy 1.1 : ส่งเสริมการออมของสมาชิก ทั้งในรูปแบบเงินรับฝาก และทุนเรือนหุ้น ให้สอดคล้องกับธุรกิจของสหกรณ์										
ตัวชี้วัด: เงินฝากเพิ่มขึ้น, ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น (ล้านบาท)										
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน				ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI		
		49	50	51	52	53	กรรมการ			
1.	โครงการศึกษาและพัฒนารูปแบบเงินฝากที่มีความหลากหลายโดยสอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก และความสามารถของสหกรณ์	X	X	X	X	X	กศ.	บศ.	รายงานผลการศึกษา	
2.	โครงการระดมทุนเรือนหุ้นของสมาชิกให้สอดคล้องกับลูกหนี้เงินกู้ระยะยาว <ul style="list-style-type: none"> • แก้ไขข้อบกพร่องขึ้นพื้นฐานตามสัดส่วนเงินได้รายเดือน • แก้ไขข้อบกพร่องการคิดเงินปันผลเป็นแบบรายวัน 	X					กง.	บศ.	จำนวนทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น	
3.	โครงการศึกษาการจ่ายเงินปันผลและการให้สวัสดิการที่แตกต่างตามการสะสมทุนเรือนหุ้น		X				กศ.	บศ.	รายงานผลการศึกษา	
4.	โครงการให้บริการฝาก - ถอน ผ่านระบบธนาคาร		X				กง.	บศ.	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกเพิ่มขึ้น	
5.	โครงการ โอนบัญชีเงินเดือนของสมาชิกผ่านระบบเงินรับฝากของสหกรณ์			X	X		กง.	บศ.	จำนวนบัญชีที่สมาชิกโอนเงินเดือนผ่านระบบสหกรณ์	

Objectives 1. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และเสถียรภาพ ด้านการเงิน ของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้									
Strategy 1.2 : เสริมสร้างเงินกองทุน สำรอง และทุนสะสมต่าง ๆ ของสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น เพื่อเตรียมการรองรับการสร้างความมั่นคง และเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ									
ตัวชี้วัด: ทุนสำรองเพิ่มขึ้น, ทุนสะสมเพิ่มขึ้น (คิดเป็นร้อยละของกำไรสุทธิ)									
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน				ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI	
		49	50	51	52	53	กรรมการ		ฝ่ายจัดการ
1.	โครงการสะสมเงินกองทุนสำรอง และทุนสะสมต่าง ๆ เป็น 22 % ภายในปี 2553 <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงรูปแบบการจัดสรรทุนสำรอง และทุนสะสมโดยกำหนดเป้าหมายในการจัดสรรทุนสำรอง และทุนสะสมในแต่ละปี เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของสหกรณ์ 	X	X	X	X	X	บศ.	สามารถจัดสรรทุนสำรอง และ ทุนสะสมได้ตามเป้าหมายในแต่ละปี	
2.	โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มประเภทการจัดตั้งทุนสำรองเพื่อให้รองรับกับสวัสดิการที่เพิ่มขึ้นของสมาชิก		X				กศ.	บศ.	รายงานผลการศึกษา

Objectives 1. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และเสถียรภาพ ด้านการเงิน ของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้									
Strategy 1.3 : บริหารสภาพคล่อง และการลงทุน ให้เหมาะสมกับภาวะตลาดและ โครงสร้างการเงิน									
ตัวชี้วัด: เงินสำรองสภาพคล่องเพิ่มขึ้น (คิดเป็นสัดส่วนของเงินฝาก)									
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
1.	โครงการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการบริหารเงินของสหกรณ์	X					ก.ง.	บ.ส.	มีคณะทำงาน
2.	โครงการศึกษาแนวทางการสำรองสภาพคล่องทางการเงิน และ การวางแผนทางการเงินให้สอดคล้องกับกระแสเงินสด (เงินทุนไหลเข้าและออก) ของสหกรณ์	X					ก.ง.	บ.ส.	รายงานผลการศึกษา
3.	โครงการศึกษาการเพิ่มทางเลือกในการลงทุนของสหกรณ์	X					ก.ง.	บ.ส.	รายงานผลการศึกษา

Objectives 1. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และเสถียรภาพ ด้านการเงิน ของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้									
Strategy 1.4 : บริหารสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ									
ตัวชี้วัด: NPL ลดลง									
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
1.	ทบทวนระเบียบเงินกู้พิเศษให้เหมาะสม เช่น วัตถุประสงค์การให้เงิน วงเงินกู้ การประเมินราคาหลักทรัพย์ คุณภาพหลักทรัพย์ ระยะเวลาการ ส่งผ่าน และอื่นๆ			X			กค	กอ	จำนวนปัญหาข้อขัดข้องเกิดการใช้ ระเบียบ
2.	การกระจายความเสี่ยง <ul style="list-style-type: none"> โครงการประกันเงินกู้ เช่น ประกันชีวิต ติดตามและตรวจสอบหลักทรัพย์ที่นำมาค้ำประกัน 	X	X	X	X		กค	กอ	จำนวนสมาชิกที่ประกันชีวิตกับที่ไม่ทำ ประกันชีวิต
3.	การควบคุมและติดตามหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ อย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> มีเจ้าหน้าที่นิติกรดูแลและติดตามหนี้ จ้างนิติบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในการติดตามหนี้ 		X				กค	กอ	หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ลดลง
4.	โครงการช่วยเหลือผู้กู้ประกัน(เขียนระเบียบ) <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาระเบียบกองทุนช่วยเหลือผู้กู้ประกัน 			X			กค	กอ	รายงานผลการศึกษา

Objectives 2. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ ให้บริการที่ดี		Strategy 2.1 : พัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพอย่างมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับของสมาชิก							
ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น ข้อร้องเรียนและข้อผิดพลาดลดลง		ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
1.	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานโดยการส่งอบรมและสัมมนาในระยะสั้นและระยะยาว พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานด้วยการศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก คัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพมีความรู้ ความสามารถในการทำงานเฉพาะตำแหน่งมาปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งเสริมการศึกษาโดยการส่งอบรมหลักสูตรเร่งรัดระยะสั้น เป็นหลักสูตรเฉพาะทาง ส่งเสริมการศึกษาสำหรับเจ้าหน้าที่ศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท ด้านกฎหมาย ด้านสหกรณ์ ด้านการเงิน ด้านบริหารด้านการจัดการ 	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	จำนวนหลักสูตร/ผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ต่อคน
2.	<p>โครงการฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีจิตมุ่งบริการ (Service mind)</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเจ้าหน้าที่อบรมด้านกรบริการที่ดี ศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีกรบริการที่ดี จัดอบรมโดยยกกรณีวิทยากรที่มีความรู้ด้านบริการที่ดีและคิดปะการพูด 	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนหลักสูตร/ผู้เข้ารับการอบรม ต่อคน ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหลังจากเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมแล้ว

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
3.	<p>โครงการถ่ายทอดความรู้ภายในระหว่างหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายถ่ายทอดความรู้ในหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ได้ทราบถึงภารกิจและภาระเชื่อมโยงหน้าที่แต่ละหน่วยงาน 		X	X	X	X	กอ.	อก.	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 70 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานของสหกรณ์
4.	<p>โครงการจัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้หรือเก็บรวบรวมเอกสารการสัมมนาหรืออบรมภายนอก 		X	X	X	X	กศ.	อก.	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 70 มีความรู้หลากหลายที่สามารถนำมาปรับใช้กับงานสหกรณ์

Objectives 2. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่ดี									
Strategy 2.2 : ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้ได้มาตรฐานของสหกรณ์ที่ดี									
ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น ชื่อเรื่องเรียนและชื่อผลิตภัณฑ์ลดลง									
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
1.	<p>ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานให้เหมาะสมกับการขยายตัวของธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรทั้งระบบปรับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในแต่ละฝ่ายและเพิ่มหน่วยงานอีก 1 ฝ่ายเพื่อรองรับธุรกิจที่ยาก พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและจัดทำระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพมีการกระจายอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้ โครงการปรับปรุงและพบทบทวนระเบียบ การทำงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจในบริการของสมาชิก ความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่
2.	<p>โครงการจัดหาเครื่องมือบริหารคุณภาพเพื่อพัฒนาการให้บริการที่เหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> นำหลักการบริหารคุณภาพมาปรับปรุงการทำงานของสหกรณ์ พัฒนาระบบให้สมาชิกสามารถตรวจสอบสิทธิด้วยตนเองได้ พัฒนาระบบการฝาก-ถอนให้รวดเร็วยิ่งขึ้นโดยผ่านระบบของธนาคาร 	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนเครื่องมือที่นำมาใช้

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ	
3.	<p>โครงการปรับปรุงและขยายที่ทำการสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ขยายที่ทำการสหกรณ์ให้เพียงพอและเหมาะสมกับขนาดธุรกิจในปัจจุบันและสามารถรองรับธุรกิจในอนาคต จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานให้เหมาะสมและเพียงพอ เช่น โต๊ะเก้าอี้ ตู้เอกสาร ตู้นิรภัย สถานที่เก็บเอกสาร 	X	X	X	X	X	กอ.	ทท.	- พื้นที่ให้ลอยที่เพียงพอ
4.	<p>โครงการรักษาระบบความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการจัดเก็บเอกสารทางการเงิน สัญญาเงินกู้ ให้ปลอดภัยและเหมาะสมและเพียงพอต่อการจัดเก็บไม่น้อยกว่า 10 ปี พัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารโดยผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น 	X	X	X	X	X	กก.	ทท.	- การเข้าถึงข้อมูล - ความสะดวกสบาย
5.	<p>โครงการจัดสวัสดิการให้เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบความมั่นคงในการทำงานหลังเกษียณอายุโดยจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแทนกองทุนบำเหน็จเจ้าหน้าที่ พัฒนาระบบจัดสวัสดิการการเงินกู้-บ้านโดยจ่ายดอกเบี้ยพิเศษ 	X	X				กศ.	กอ.	- ความพึงพอใจ
6.	<p>โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดระบบการควบคุมภายในหน่วยงานแต่ละฝ่ายสามารถสอบย้อนกันได้ 		X	X	X	X	กง.	บศ.	- ผู้ตรวจสอบกิจการ

Objective 2. ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่ดี										
Strategy 2.3 พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศและเทคโนโลยีให้ทันสมัย เหมาะสมกับขนาดขององค์กรและธุรกิจในอนาคต										
ตัวชี้วัด สามารถให้บริการต่อเนื่องตลอดเวลา										
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI	
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ		
1.	โครงการจัดหาสถานที่ติดตั้งระบบ Server และอุปกรณ์ต่อเชื่อมให้มีความปลอดภัย	X					กศ.	กศ.	ความปลอดภัยในการดูแลระบบ	
2.	โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการและความปลอดภัยด้านฐานข้อมูล	X					กศ.	กศ.	จำนวนข้อผิดพลาดทางด้านการใช้งาน	
3.	โครงการจัดทำ Web site ของสหกรณ์	X	X				กศ.	กศ.	การเปิดใช้งาน Web site	
4.	โครงการพัฒนา SOFTWARE ให้สามารถรายงานเป็น Real Time ได้ตามความต้องการด้านการเงิน การบริการ	X	X	X	X	X	กศ.	กศ.	การตอบสนองความต้องการใช้งาน	
5.	โครงการจัดหน้าและติดตั้งระบบป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ และการแทรกแซงข้อมูลผ่านเครือข่าย		X	X			กศ.	กศ.	ความปลอดภัยในด้านข้อมูลของระบบ	
6.	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่เหมาะสม (E-COOP)		X	X	X	X	กศ.	กศ.	การตอบสนองความต้องการใช้งาน	
7.	โครงการปรับปรุงระบบ Server และเครือข่ายให้สามารถเปิดบริการตลอดเวลา			X	X	X	กศ.	กศ.	จำนวนเวลาที่ไม่สามารถใช้งานได้	

Objectives 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิกและครอบครัว										
Strategy 3.1 : ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการให้แก่มหาชิก										
ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น										
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI	
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ		
1.	โครงการศึกษาและจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่มหาชิกทุกด้าน เมื่อสถานการณ์ทางการเงินของสหกรณ์เหมาะสม	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	รายงานผลการศึกษา	
2.	โครงการขยายทุนการศึกษาให้แก่มหาชิก และบุตรของสมาชิก ตามความเหมาะสมของเงินกองทุน	X	X				กศ.	อก.	สัดส่วนทุนการศึกษาต่อเงินกองทุนสูงขึ้น	
3.	โครงการศึกษาและจัดให้บริการ SERVICE PAY POINT แก่มหาชิก เมื่อสหกรณ์มีความพร้อม		X	X	X		กศ.	อก.	รายงานผลการศึกษา	

Objectives 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิกและครอบครัว										
Strategy 3.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าเป็นสมาชิกและการมีส่วนร่วม										
ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น										
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI	
		49	50	51	52	53	กรรมการ	ฝ่ายจัดการ		
1.	จัดกิจกรรมการศึกษา ดูงาน สัมมนาและพบปะระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	จำนวนกิจกรรมต่อปี	
2.	โครงการปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ และสื่อต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		X	X	X	X	กศ.	อก.	ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น	

Objectives 4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อประชาชน บวท. และสังคม										
Strategy 4.1 : สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระหว่างขบวนการสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมกับขนาดองค์กร										
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน				ผู้รับผิดชอบหลัก		KPI		
		49	50	51	52	53	กรรมการ			
1.	โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	จำนวนกิจกรรมต่อปี	
2.	โครงการพัฒนาความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	จำนวนกิจกรรมต่อปี	
3.	โครงการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่เหมาะสมโดย บวท.	X	X	X	X	X	กศ.	อก.	จำนวนกิจกรรมต่อปี	

ภาคผนวก

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2548

		หมายเหตุ	
<u>หนี้สินและทุนของสหกรณ์</u>			<u>บาท</u>
หนี้สิน			
เงินรับฝาก	9		871,517,360.14
เงินกู้ยืม	10		
เงินกู้ยืมระยะสั้น			57,332,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาว			151,163,000.00
รวมเงินกู้ยืม			<u>208,495,000.00</u>
หนี้สินอื่น	11		<u>11,782,661.50</u>
รวมหนี้สิน			<u>1,091,795,021.64</u>
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 50 บาท)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว			909,946,600.00
ทุนสำรอง			48,404,960.31
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	12		6,569,323.22
กำไร(ขาดทุน)สุทธิประจำปี			60,383,628.45
รวมทุนของสหกรณ์			<u>1,025,304,511.98</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์			<u><u>2,117,099,533.62</u></u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ลงชื่อ..... /m/ L.M.H.A.....

(นายเรวัต นูนาค)

ประธานกรรมการดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(นายสรยุทธ์ ชรินทร์)

เหรัญญิก

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2548

	หมายเหตุ	บาท
หนี้สินและทุนของสหกรณ์		
หนี้สิน		
เงินรับฝาก	9	871,517,360.14
เงินกู้ยืม	10	
เงินกู้ยืมระยะสั้น		57,332,000.00
เงินกู้ยืมระยะยาว		151,163,000.00
รวมเงินกู้ยืม		208,495,000.00
หนี้สินอื่น	11	11,782,661.50
รวมหนี้สิน		1,091,795,021.64
ทุนของสหกรณ์		
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 50 บาท)		
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		909,946,600.00
ทุนสำรอง		48,404,960.31
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	12	6,569,323.22
กำไร(ขาดทุน)สุทธิประจำปี		60,383,628.45
รวมทุนของสหกรณ์		1,025,304,511.98
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		2,117,099,533.62

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ก) บุคคล

ลงชื่อ.....

(นายเรวัต บุนนาค)

ประธานกรรมการดำเนินการ

B.

ลงชื่อ.....

(นายสรยุทธ ชรินทร์)

เหรัญญิก

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

	บาท	%
รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน		
เงินให้กู้ยืมและเงินฝาก	104,561,274.06	99.70
เงินลงทุน	315,201.05	0.30
รวมรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน	104,876,475.11	100.00
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย		
เงินรับฝาก	22,652,272.95	21.60
เงินกู้ยืมระยะสั้น	430,933.88	1.45
เงินกู้ยืมระยะยาว	6,213,500.63	4.88
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	29,296,707.46	27.93
รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุนสุทธิ	75,579,767.65	72.07
บวก รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย		
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	8,050.00	0.01
ค่าปรับเงินกู้	31,654.00	0.03
รายได้อื่น	697,140.95	0.66
รวมรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	736,844.95	0.70
หัก หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ		
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้	4,833,006.61	4.61
รวมหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	4,833,006.61	4.61
หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่		
เงินเดือน	3,079,070.00	2.94
บำเหน็จเจ้าหน้าที่	386,570.00	0.37
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	286,121.00	0.27
เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ	45,500.00	0.04
ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	330,500.00	0.32
ค่ากองทุนเงินทดแทน	3,686.40	0.00
ค่าประกันสังคม	95,091.80	0.09
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		
ค่าเสื่อมราคา	643,406.80	0.61
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ตัดจ่าย	72,613.42	0.07

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

	บาท	%
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก		
ค่าเบี้ยประกัน	1,126,392.15	1.07
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น		
ค่าเบี้ยประชุม	920,950.00	0.88
ค่าพาหนะ	452,187.00	0.43
ค่าประชุมสัมมนา/อบรม	465,592.58	0.44
ค่าตอบแทนผู้ช่วยเหลืองาน	192,000.00	0.18
ค่ารับรอง	3,721.00	0.00
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ใช้ไป	168,967.53	0.16
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	242,583.60	0.23
ค่าใช้จ่ายประชุมใหญ่	352,154.67	0.34
ค่าตรวจสอบกิจการ	80,000.00	0.08
ค่าจ้างผู้สอบบัญชี	65,000.00	0.06
ค่าเบี้ยเลี้ยง(นิติกรรม)	138,000.00	0.13
ค่าประเมินราคาทรัพย์สิน	612,254.00	0.58
ค่าใช้จ่ายตัวแทนร่วมประชุมใหญ่	76,800.00	0.07
ค่าพิมพ์หนังสือรายงานกิจการประจำปี	143,990.00	0.14
ค่าบำรุงรักษาและซ่อม คุรุภัณฑ์	73,590.00	0.07
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	101,268.64	0.10
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	290,176.50	0.28
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	288,367.41	0.27
ค่าที่ปรึกษากฎหมาย	60,000.00	0.06
ค่าทนายความ	50,500.00	0.05
เงินบริจาคหรือร่วมกิจกรรม	13,500.00	0.01
ค่าใช้จ่ายอื่น	239,423.04	0.23
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	<u>11,099,977.54</u>	<u>10.58</u>
กำไร(ขาดทุน) ก่อนรายการพิเศษ	60,383,628.45	57.58
รายการพิเศษ		
กำไร (ขาดทุน)สุทธิ	<u><u>60,383,628.45</u></u>	<u><u>57.58</u></u>

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

1. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- 1.1 สหกรณ์บันทึกบัญชีโดยใช้เกณฑ์คงค้าง
- 1.2 สหกรณ์รับรู้รายได้ดอกเบี้ยตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา ส่วนจำนวนรายได้จะเท่ากับอัตราดอกเบี้ยคูณด้วยจำนวนเงินต้นที่ค้างชำระตามระยะเวลาที่กู้ยืม
- 1.3 สหกรณ์ระงับการรับรู้รายได้ที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินให้กู้ของลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง
- 1.4 เงินลงทุนระยะสั้น/เงินลงทุนระยะยาว ที่เป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุน
- 1.5 สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญไว้วันจำนวนที่เพียงพอสำหรับการขาดทุนซึ่งอาจเกิดขึ้น โดยการพิจารณา ลูกหนี้แต่ละรายที่ค้างอยู่ ณ วันสิ้นปี
- 1.6 สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้เงินกู้และการเผื่อนี้สงสัยจะสูญ พ.ศ.2544
- 1.7 สหกรณ์ตีราคาวัสดุคงเหลือ/ของใช้สิ้นเปลืองตามราคาทุน
- 1.8 ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ จำนวน โดยวิธีเส้นตรงในอัตราที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
- 1.9 สิทธิในการใช้ซอฟต์แวร์ต่างๆ ตัดจ่ายตามระยะเวลาของอายุการใช้งานหรือตามการเปลี่ยนแปลงการใช้ซอฟต์แวร์ใหม่
- 1.10 เงินสดในงบกระแสเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภทและเงินฝากสหกรณ์ทุกประเภท ทั้งนี้รวมถึงเงินฝากธนาคารและเงินฝากสหกรณ์ที่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันหนี้สินด้วย

2. เงินสดและเงินฝากธนาคาร ประกอบด้วย

	บาท
เงินสด	662,376.25
เงินฝากธนาคาร	
กระแสรายวัน	(222,986.59)
ออมทรัพย์	47,832,909.70
ประจำ	6,000,000.00
รวม	<u>54,272,299.36</u>

เงินฝากธนาคาร ประเภทกระแสรายวันมียอดด้านเครดิต เนื่องจากมีเช็คจ่ายซึ่งทางสหกรณ์บันทึกหักจากบัญชีธนาคารแล้ว แต่ยังไม่นำไปเบิกเงินจากธนาคาร และยอดเงินธนาคารประเภทกระแสรายวันดังกล่าว จึงมิใช่เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

เงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทประจำ บัญชีเลขที่ 009-4-01234-2 และ 009-4-01235-2 จำนวนเงิน 600,000.00 บาท และ 400,000.00 บาท ตามลำดับ สหกรณ์ได้นำไปค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการสหกรณ์ในวงเงินรวม 12 ล้านบาท

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

เงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ประเภทประจำ บัญชีเลขที่ 064-0-04260-4 จำนวนเงิน 5,000,000.00 บาท สหกรณ์ได้นำไปค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการ สหกรณ์ในวงเงินรวม 20 ล้านบาท

3. เงินลงทุน ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
<u>เงินลงทุนระยะยาว</u>	
เงินลงทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	
- หุ้นบริษัทสหประกันชีวิต จำกัด	200,000.00
- หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	807,500.00
รวม	<u>1,007,500.00</u>
รวมเงินลงทุนระยะยาว	<u>1,007,500.00</u>

4. ลูกหนี้เงินกู้และดอกเบี้ยค้างรับ ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
ลูกหนี้ระยะสั้น	
ลูกหนี้เงินกู้ - ปกติ	252,836,206.55
- ไม่ก่อให้เกิดรายได้	
ลูกหนี้ระยะยาว	1,791,669,379.81
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,123,028.00
รวมลูกหนี้เงินกู้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	<u>2,045,628,614.36</u>

5. ลูกหนี้อื่น - สุทธิ ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา	23,363,747.07
ลูกหนี้ระหว่างดำเนินคดี	260,407.39
ลูกหนี้-เงินรอเรียกคืน	2,261,649.19
ลูกหนี้-เงินทรงรอจ่าย	45,958.00
หัก ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(13,523,189.08)
รวมลูกหนี้อื่นสุทธิ	<u>12,408,572.57</u>

เงินรอเรียกคืนจำนวนเงิน 1,697,370.00 บาท เป็นหนี้ที่เกิดจากการกู้ยืมเงินของคุณศุภชัย สุณิมิตร ซึ่งเกิดรายการกู้ยืมเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 แต่ปรากฏว่านายศุภชัย สุณิมิตร ได้ปฏิเสธการกู้ยืมเงินและฟ้องร้องสหกรณ์ต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 ให้เพิกถอนนิติกรรม ศาลได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 ให้สหกรณ์เพิกถอนนิติกรรม การกู้ยืมเงินดังกล่าว และ เงินจำนวนดังกล่าว ได้ดำเนินการฟ้องร้องและดำเนินคดีใดๆ เพื่อเรียกเงินดังกล่าวคืนจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

ตามหมายเหตุประกอบบข้อที่ 13

เงินรอเรียกคืนจำนวนเงิน 14,040.00 บาท เป็นเงินวางศาลที่ นายทรงวุฒิ สุทธิโกเศศ ทนายความของสหกรณ์ เบิกไปเพื่อวางศาล แต่มิได้นำไปวางศาล สหกรณ์ฯ ได้ทำการฟ้องร้อง ทายาทตามกฎหมาย ของ นายทรงวุฒิ สุทธิโกเศศ (เสียชีวิต) พร้อมดอกเบี้ยเพิ่มและค่าทนาย และอยู่ในชั้นคอบนสืบทรัพย์

6. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	
ราคาทุนเดิม	1,267,858.65
เครื่องใช้สำนักงาน	4,939,425.92
รวม	<u>6,207,284.57</u>
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,902,772.24)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	<u><u>2,304,512.33</u></u>

7. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์	460,450.05
รวม	<u>460,450.05</u>

8. สินทรัพย์อื่น ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร-ค้างรับ	18,484.95
ที่ดิน (ลูกหนี้แทนการชำระหนี้ รอการจำหน่าย)	650,000.00
เครื่องเขียนแบบพิมพ์	349,100.00
รวม	<u>1,017,584.95</u>

9. เงินรับฝาก ประกอบด้วย

	<u>บาท</u>
เงินรับฝากออมทรัพย์	27,539,786.68
เงินรับฝากทวีทรัพย์	22,368,365.77
เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ	328,329,955.23
เงินรับฝากประจำ	493,279,252.46
รวม	<u><u>871,517,360.14</u></u>

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

10. เงินกู้ยืม ประกอบด้วย

	บาท	
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี
เงินเบิกเกินบัญชี	-	-
ขุมขุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	20,000,000.00	-
สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	8,328,000.00	37,476,000.00
กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	3,000,000.00	-
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล จำกัด	13,440,000.00	56,480,000.00
สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด	4,164,000.00	18,407,000.00
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด	8,400,000.00	38,800,000.00
รวมเงินกู้	57,332,000.00	151,163,000.00

สหกรณ์มีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 12 ล้านบาท โดยมีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทประจำ บัญชีเลขที่ 009-4-01234-2 และ 009-4-01235-2 จำนวนเงิน 600,000.00 บาท และ 400,000.00 บาท ตามลำดับนำไปค้ำประกัน ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการสหกรณ์

และวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) จำนวน 20 ล้านบาท โดยมีเงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ประเภทประจำ บัญชีเลขที่ 064-0-04260-4 จำนวนเงิน 5,000,000.00 บาท นำไปค้ำประกันร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการและผู้จัดการสหกรณ์

11. หนี้สินอื่น ประกอบด้วย

	บาท
คอกเบี้ยเงินรับฝากค้างจ่าย	6,970,184.35
คอกเบี้ยเงินกู้ค้างจ่าย	44,847.49
ค่าตรวจสอบบัญชี-ค้างจ่าย	35,000.00
ค่าตรวจสอบกิจการ-ค้างจ่าย	13,333.30
เงินประกันสังคม-ค้างจ่าย	968.00
ค่าตอบแทนผู้ช่วยเหลืองาน สอ.-ค้างจ่าย	36,000.00
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ - ค้างจ่าย	107,000.00
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	9,515.45
ภาษีเงินฝากประจำ รอนำส่ง	166,143.27
เงินรอจ่ายคืน	706,898.89
เงินสะสมเจ้าหน้าที่	448,734.82

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

เงินสำรองบำนาญเจ้าหน้าที่	2,616,830.00
เงินสำรองสวัสดิการเจ้าหน้าที่	624,955.93
เงินสละเกินบัญชี	2,250.00
รวม	11,782,661.50

สหกรณ์ได้บันทึกเงินกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตามที่ประชุมใหญ่ออุมัติ เข้าบัญชีเงินสำรองสวัสดิการเจ้าหน้าที่ เพื่อรอการเบิกจ่ายต่อไป

12. ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ และอื่น ๆ ประกอบด้วย

	บาท
ทุนรักษาระดับเงินปันผล	2,951,448.48
ทุนสาธารณประโยชน์	2,103,866.70
ทุนส่งเสริมการศึกษา	1,514,008.04
	6,569,323.22

ในระหว่างปีสหกรณ์ได้มีการบันทึกค่าใช้จ่าย(ค่าเบี้ยประกัน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติตามงบประมาณจากที่ประชุมใหญ่เข้าทุนสาธารณประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสงเคราะห์กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2548

13. การฟ้องร้องดำเนินคดี

สหกรณ์ฯได้ทำการฟ้องร้อง บริษัท พีดับบลิว อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล เทคโนโลยี จำกัด เรียกค่าเสียหายเนื่องจากผิดสัญญา เนื่องจากไม่สามารถจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของสหกรณ์ฯ ได้สำเร็จ เป็นจำนวน 877,500.00 บาท และศาลพิพากษาให้สหกรณ์ฯชนะคดีเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2547 ปัจจุบันดำเนินในขั้นตอนการสืบทรัพย์จำเลยเพื่อบังคับคดี

สหกรณ์ฯ ได้ทำการฟ้องร้อง ทายาทตามกฎหมาย ของ นายทรงวุฒิ สุทธิโกเศศ (เสียชีวิต) เนื่องจากนายทรงวุฒิเป็นนายความที่สหกรณ์ฯจ้าง และได้เบิกเงินสดไปวางศาลจำนวน 14,040.00 บาท แต่ไม่ได้ไปวางศาล พร้อมดอกเบี้ยเพิ่มและค่าทนาย และอยู่ในขั้นตอนสืบทรัพย์

สหกรณ์ฯได้ทำการฟ้องร้อง นายนิพนธ์ แสงสว่าง, นางภัทรมัย เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา และ นางกนกวรรณ หันภัย ต่อศาลแพ่ง-กรุงเทพใต้ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับเงินกู้ของคุณสุภชัย สุณิมิตร เพื่อเรียกค่าเสียหาย ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้หยุดพิจารณาคดีชั่วคราวเพื่อรอผลจากคดีอาญาถึงที่สุดก่อน ส่วนผลคดีอาญา เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2548 คำพิพากษาคดีในศาลชั้นต้น ยกฟ้องจำเลย ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนอุทธรณ์ของอัยการและโจทก์ร่วม

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

	<u>บาท</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	
กำไรสุทธิประจำปี	60,383,628.45
รายการปรับปรุงเพื่อกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดสุทธิ	
จากกิจกรรมดำเนินงาน	
ค่าเบี้ยประกัน โอนเข้าบัญชีทุนสาธารณประโยชน์	1,078,169.66
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	643,406.80
หนี้สงสัยจะสูญ	4,833,006.61
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)	386,570.00
เงินสำรองสวัสดิการเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(3,624.98)
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมรับ(เพิ่มขึ้น) ลดลง	(240,650.00)
ดอกเบี้ยตั๋วสัญญาใช้เงินค้างรับ(เพิ่มขึ้น) ลดลง	65,342.47
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ(เพิ่มขึ้น) ลดลง	(11,301.38)
ค่าตรวจสอบบัญชีค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(5,000.00)
ค่าตรวจสอบกิจการค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(6,666.70)
ดอกเบี้ยเงินฝากทวีทรัพย์ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(243,230.57)
ดอกเบี้ยเงินฝากประจำค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(1,456,660.69)
ดอกเบี้ยเงินรับฝากประจำ 60 เดือน-ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	7,540.73
ดอกเบี้ยเงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ 6 เดือนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	646,786.26
ดอกเบี้ยเงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ 12 เดือนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	927,957.15
ดอกเบี้ยเงินรับฝากประจำ 3 ปี-ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	22,675.24
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้-สอ.จุฬาลงกรณ์-ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	11,921.59
ดอกเบี้ยเงินกู้สอ.วชิรพยาบาล - ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	3,091.92
ดอกเบี้ยเงินกู้ชุมนุมสหกรณ์ฯ ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	821.92
ดอกเบี้ยเงินกู้สอ.มหาวิทยาลัยมหิดล - ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	18,198.36
ดอกเบี้ยเงินกู้สอ.ม.ธรรมศาสตร์ - ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	6,142.47
ดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(1,561.65)
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ - ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	107,000.00

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

	บาท
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	67,173,563.66
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น) ลดลง	
ลูกหนี้เงินให้สมาชิกผู้	(298,076,920.88)
วัสดุสำนักงาน	(283,900.00)
เงินรอเรียกคืน	91,418.89
เงินทดรองจ่าย	(40,000.00)
ลูกหนี้ระหว่างดำเนินคดี	(15,202,584.78)
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา	15,688,272.50
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ตัดจ่าย	72,613.42
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
เงินสดเกินบัญชี	(2,250.00)
ประกันสังคมค้างจ่าย	(6,491.00)
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	(6,716.00)
ภาษีเงินฝากประจำ รอจัดส่ง	(6,562.31)
เงินรอจ่ายคืน	316,685.64
เงินสดเกินบัญชี	2,250.00
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	(230,280,620.86)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	
ตัวสัญญาใช้เงิน	30,000,000.00
เครื่องใช้สำนักงาน	(846,985.00)
สิทธิการใช้ซอฟต์แวร์	(214,000.00)
หุ้นหมุนุมสหกรณ์ฯ	(54,500.00)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	28,884,515.00
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
ค่าบำรุงต้นนิบาต	(10,000.00)
เงินรับฝาก	(8,867,044.01)

สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2548

	บาท
เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	45,804,000.00
เงินกู้-สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล จำกัด	69,920,000.00
เงินกู้-สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด	22,571,000.00
เงินกู้-สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด	47,200,000.00
เงินปันผลและเฉลี่ยคืน	(41,070,733.00)
เงิน โบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่	(1,570,710.00)
เงินสะสมเจ้าหน้าที่	33,406.07
ทุนเรือนหุ้น	101,974,350.00
ทุนส่งเสริมการศึกษา	(385,000.00)
ทุนสาธารณประโยชน์	(117,000.00)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	235,482,269.06
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	34,086,163.20
เงินสด ณ วันต้นปี	20,186,136.16
เงินสด ณ วันสิ้นปี	54,272,299.36